

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
Жаждевский детский сад

Изменения и дополнения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-
экономических прав работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Жаждевский детский сад

на 2022-2025 годы,

зарегистрированного за № 21/4-13 12.01.2023

Принято на общем собрании работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Жаждевский детский сад

Протокол № 6 от 22.05.23

Подписано:

От работников

Председатель общего собрания
работников

Дмитриева О. Б. Дмитриева
22.05.2023

От работодателя

Заведующий Смирнова Г. В. Смирнова



Почтовый и юридический адрес организации:

155423 Ивановская область, Заволжский район, с. Жаждëво, ул. Парашная, д.1

Телефон: 8(49333)3-91-37

Эл. почта: gaglevo.detsad@ivreg.ru

Исполнитель:

Смирнова Галина Витальевна – заведующий

Телефон 8(49333)3-91-37

Эл. почта: gaglevo.detsad@ivreg.ru

1. Абзац 1 пункта 4.9. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

2. Пункт 2.7. раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

а также другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;

- работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось менее 5 лет;

- члены одной семьи, супруги, работающие в одной образовательной организации;

- впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет работы

3. Раздел 6 «Мобилизация» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Жажлевский детский сад дополнить пунктом 6.10. «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта

1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья»

4. Пункт 2.4.4. раздела 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора дополнить следующим: «Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

5. Пункт 2.10. Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Жажлевский детский сад читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»

6. Абзац 1 пункта 2.11. Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Жажлевский детский сад читать в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

7. Абзац 2 пункта 7.5. Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Жажлевский детский сад читать в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».